

A decorative graphic on the left side of the slide, consisting of white lines and circles on a dark background, resembling a circuit board or a stylized tree structure.

GÉNERO: CONCURSO 6% 2019

CONSTRUCTOS RELEVANTES A INTERNALIZAR

- SEXO Y GENERO
- **DIFERENCIAS ENTRE HOMBRES Y MUJERES BIOLÓGICAS Y SOCIALES**

QUE ES?

El **género** se define como “un conjunto de ideas, creencias y atribuciones sociales, construidas en cada cultura y momento histórico, tomando como base la diferencia sexual; a partir de ello se elaboran los conceptos de “masculinidad y “feminidad” que determinan el comportamiento, las funciones, las oportunidades, la valoración y las relaciones entre mujeres y hombres”.

QUÉ IMPLICA LA EQUIDAD DE GÉNERO?

- ❖ El Principio de **equidad** en género permite brindar a las mujeres y a los hombres las **mismas oportunidades, condiciones, y formas de trato**, sin dejar a un lado las particularidades de cada uno(a) de ellos (as) que permitan y garanticen el acceso a los derechos que tienen como ciudadanos(as).
- ❖ Principio de **Igualdad** refiere al goce y ejercicio efectivo de los derechos humanos de las personas, independiente de su sexo, género identidad de género y/u orientación sexual, y el acceso a los bienes y servicios indispensables para el diseño y ejecución de su proyecto de vida

Y.... SI CONSTRUIMOS DIFERENTE ?

- Cómo se puede lograr la igualdad entre hombres y mujeres ante la diferencia?
- Mediante la deconstrucción de estereotipos y roles sociales que perpetúan la desigualdad entre hombres y mujeres,
- Además, **visibilizar y desnaturalizar la violencia** que afecta a las niñas y niños desde su más temprana edad.
- Dentro del sector educativo. a través de la prevención de la violencia y equidad de género.
- Desarrollando estrategias las cuales permiten crear consciencia acerca de la importancia que implica, primero conocer los derechos de todas y todos, **fortalecer las relaciones equitativas entre hombres y mujeres**, y la construcción de espacios de respeto, tolerancia, paz y libres de violencia de género

CATEGORÍA DE GENERO? Y LA IDENTIDAD

- Es una categoría de Genero es utilizada en el análisis de las construcciones sociales que definen el ser y el deber ser de hombres y mujeres en un espacio-tiempo determinado: histórico, social y cultural
- Significa la distinción entre expectativas, atributos y prácticas sociales con relación a las características del sexo biológico.
- **La identidad se define a partir de elementos que singularizan a los individuos y los hacen distintos, o por el contrario, los hacen semejantes a otros**

PORQUE Y PARA QUE SENSIBILIZAR EN TEMA GÉNERO?

- Implica un proceso que facilita generar un cambio de actitud en hombres y mujeres, respecto al reconocimiento y aceptación de que los roles son determinados por la historia, la sociedad y la cultura y que pueden ser modificables.

QUE ES UNA PERSPECTIVA DE GENERO?

- Representa una forma de ver, analizar e interpretar las relaciones que se establecen entre mujeres, entre hombres y entre hombres y mujeres
- Contribuye en los cambios de la representación social del ser y deber ser de hombres y mujeres.
- Favorece la modificación de creencias, valores y principios que obstaculizan las relaciones intra e intergénericas equitativas
- Aporta en la construcción de relaciones más equitativas, igualitarias, democráticas y justas

PERSPECTIVA DE GENERO Y SU IMPORTANCIA;

Toma en cuenta las diferencias por raza, clase, etnia, religión y edad.

Significa dejar de creer que los roles sociales y culturales asignados a hombre y mujeres son naturales.

Trata de humanizar la visión del desarrollo por sobre la base de equidad de genero.

Un desarrollo más equitativo y democrático del conjunto de la sociedad requiere la eliminación de los tratos discriminatorios contra cualquier grupo.

En el caso específico de las mujeres, la mitad de la población, se ha vuelto una necesidad impostergable de los gobiernos el diseño de políticas que tomen en cuenta las condicionantes culturales, económicas y sociopolíticas que favorecen la discriminación femenina.

Estas condicionantes no son causadas por la biología, sino por las ideas y prejuicios sociales, que están entretejidas en el género. O sea, por el aprendizaje social. Por más que la igualdad entre hombres y mujeres es necesario reconocer que una sociedad desigual tiende a repetir la desigualdad en todas sus instituciones. El trato igualitario dado a personas socialmente desiguales no genera por sí solo igualdad.

LA IMPORTANCIA DE COMPRENDER QUE LA DISCRIMINACIÓN DE LAS MUJERES SE PRODUCE DE MANERA INDIVIDUAL Y COLECTIVA, DELIBERADA E INCONSCIENTE PUES ESTÁ TEJIDA EN LAS COSTUMBRES Y LA TRADICIÓN

- Al tomar como punto de referencia la anatomía de mujeres y de hombres, con sus funciones reproductivas evidentemente distintas, cada cultura establece un conjunto de prácticas, ideas, discursos y representaciones sociales que atribuyen características específicas a mujeres y a hombres. Esta construcción simbólica que en las ciencias 3 sociales se denomina género, reglamenta y condiciona la conducta objetiva y subjetiva de las personas

DETERMINAR CUANDO UNA INICIATIVA TIENE ENFOQUE O PERSPECTIVA DE GENERO, EJEMPLOS.

- No es cuestión de números sino de IGUALDAD: la perspectiva de género en proyectos sociales.
- Iniciativas donde se exprese la divulgación de los derechos de la Mujer.
- Iniciativa en formación en la toma de decisiones
- Iniciativas de FEMINISMO
- Iniciativas en Concientizar y Participación de la mujer socialmente
- Iniciativas sobre los Derechos Laborales
- Iniciativas Sobre los deberes y derechos reproducción y sexualidad en las mujeres.
- Iniciativas de Talleres, obras de teatro, etc relacionados con Discriminación, acoso callejero, violencia de genero.

- Iniciativas relacionadas con Participación Activa a modo de ejemplos
- Iniciativas a nivel país. existen diferencias significativa en base a los siguiente:

Las Iniciativas postuladas en relación al fondo de Seguridad Ciudadana proyectan a beneficiar a la población femenina mas que masculina.

Las iniciativas postuladas en relación con el fondo Social encuentra una alta representación masculina mas que femenina.

Las Iniciativas postuladas en relación al fondo Cultura se encuentran la población beneficiaria en hombre mas que a las mujeres.

Las Iniciativas postuladas en relación al fondo Deporte se encuentran la población beneficiaria es masculina.

- Finalmente, podemos señalar que el derecho a la participación de hombres y mujeres en la Región de Arica y Parinacota, su acceso y ejercicio, debe ser el resultado tanto de una mayor incorporación de la mujer en todas las esferas de la vida en pro de la igualdad de género, como la respuesta de la maduración de modelos de gestión pública más integrales y coordinados acordes con los contextos actuales. Los cambios sociales que se producen en todas las sociedades por el acceso de la mujer a la educación, los procesos de urbanización, la creciente globalización de las comunicaciones y de la información, así como el cambio de valores, está empujando cada vez a una mayor visualización y visibilización del número de mujeres que participan en los espacios públicos y en las actividades que se desarrollan en ellos.

- Se debe buscar desde una mayor apertura para que mujeres y hombres aporten sus propios puntos de vista y perspectivas, fortaleciendo la toma de decisiones en todos los ámbitos y escenarios. La equidad de género y el empoderamiento de las mujeres son un asunto de justicia y de derechos humanos, y resultan, además, esenciales para lograr los derechos humanos para todos y todas, a favor del desarrollo de nuestra sociedad y de la construcción de un proyecto social y político tanto para la Región como para el País, más representativo y democrático. Para lo cual tenemos el deber de asegurar el potencial de las capacidades de todas y todos los ciudadanos

GRACIAS



ARICA Y PARINACOTA
GOBIERNO REGIONAL

PROGRAMA

CAPACITACIÓN INVERSIÓN CON ENFOQUE DE GÉNERO COMISIÓN 6% 2019

17 mayo de 2019 en el Salón 2 Violeta Parra

09:30 a 09:45	Recepción de los participantes
09:45 a 10:00	Presentación de la relatora Sra. Arline Piñones Cerda y de los asistentes
10:00 a 12:30	Desarrollo de la presentación de la relatoría y actividades del taller: dinámicas individuales y grupales
12:30 a 13:00	Cierre jornada:

Coordina Sonia Cañón C. Anexo 7491



ARICA Y PARINACOTA

INSTRUYE CAPACITACIÓN CON
ENFOQUE DE GÉNERO A PERSONAL DEL
GOBIERNO REGIONAL

RESOLUCIÓN EXENTA N° 135

ARICA, 15 MAY 2019

VISTOS:

1. El Decreto con Fuerza de Ley N° 1 de 2000, de la Secretaria General de la Presidencia, que fijó el texto refundido, coordinado y sistematizado de la ley N° 18.575, Orgánica Constitucional de Bases Generales de Administración del Estado; el Decreto con Fuerza de Ley N° 1 de 2005, que fijó el texto refundido, coordinado, sistematizado y actualizado de la ley N° 19.175, Orgánica Constitucional sobre Gobierno y Administración Regional; lo dispuesto en el artículo 61 de la Ley N° 19.880, que establece Bases de los Procedimientos Administrativos que rigen los Actos de los Órganos de la Administración del Estado; lo dispuesto en la Resolución N° 1.600, de 2008, de la Contraloría General de la República, que establece normas sobre la exención del trámite de toma de razón;
2. Resolución Exenta N°207/2019 que nombra encargados de indicadores del sistema de monitoreo del programa de mejoramiento de la gestión año 2019.
3. Programa de Trabajo 2019 del indicador de Equidad de Género del Gobierno Regional.
4. Resolución Exenta N°3665/2018 que aprueba el Política de Género del Gobierno Regional.

RESUELVO:

1. **APRUEBASE:** capacitación con enfoque de género para todo el personal del Servicio del Gobierno Regional, para el día 17 mayo 2019 a las 09:30 horas en el Salón 2 Violeta Parra.



ARICA Y PARINACOTA

2. **CÍTASE:** especialmente a los funcionarios designados en las comisiones de admisibilidad y evaluación del concurso 6º año 2019, para asistir a esta capacitación, la que es parte de un ciclo anual y progresivo de acciones tendientes a incluir género en la evaluación de la inversión del FNDR.
3. **INSTRÚYASE:** a los Jefe de divisiones y de departamentos que otorguen las facilidades para la asistencia del personal bajo su dependencia.

ANÓTESE, COMUNÍQUESE Y PUBLÍQUESE.




CGU/CGM/SCC/scc

Distribución Digital:

- 1) Unidad de Gestión Institucional: Cristian González M.
- 2) Encargada de PMG Género Karla Rodríguez U.
- 3) Profesional de apoyo a PMG Género: Sonia Cañón C.
- 4) Oficina de Partes











